В прокуратуру города (указать город)

от ФИО

адрес/телефон

данные работодателя:

Наименование организации

фактический адрес

контактные телефонные номера

Жалоба

на невыплату заработной платы

Укажите данные о работодателе, свои данные, с какого периода осуществляете трудовую деятельность, должность, информацию о задолженности по выплате заработной платы.

Например:

Я, ФИО работаю в ООО «Синергия» с 01 октября 2015 года, в должности режиссера постановочных образов.

Заработная плата выплачивается работодателем два раза в месяц. Однако начиная с июня 2017 года на предприятии работодателем допускаются задержки в выплате заработной платы. Так, заработную плату за июнь и июль, выплатили частично, остальную часть выплатили только в августе. Заработная плата за август выплачена полностью только в октябре 2017 года. Заработная плата за сентябрь работодателем не выплачена.

Задолженность по заработной плате составляет/можно указать примерную.

Согласно статье 22 Трудового Кодекса РФ работодатель обязан:

соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров;

обеспечивать работникам равную оплату за труд равной ценности;

выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные в соответствии с настоящим Кодексом, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами;

В соответствии со статьей 136 Трудового Кодекса заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором.

Согласно статье 236 Трудового Кодекса РФ при нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время [ключевой ставки](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_12453/886577905315979b26c9032d79cb911cc8fa7e69/#dst100163) Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

На основании изложенного,

ПРОШУ

1. Провести проверку в отношении работодателя, внести представление об устранении нарушений трудового законодательства;
2. Обязать работодателя произвести выплату задолженности по заработной плате с выплатой процентов согласно статье 236 Трудового Кодекса РФ;

Дата

ФИО и подпись